

Banquiers privés : le Top 15 France 2022



Une fois n'est pas coutume, après avoir consacré plusieurs numéros aux sélectionneurs de fonds, Citywire France se tourne désormais vers les banquiers privés français.

Le Top 25 France 2021, qui réunissait les sélectionneurs de fonds et les banquiers privés, a vu s'illustrer cinq banquiers privés. Citywire France a ainsi décidé de leur consacrer une édition qui leur est exclusivement réservée : le Top 15 des banquiers privés que nous avons le plaisir de partager avec vous. Un classement qui fait une place particulière aux banquières privées, qui sont de plus en plus nombreuses à la tête des gérants de fortune les plus importants de l'Hexagone.

Afin de sélectionner nos lauréats, nous avons pris en compte plusieurs facteurs, tels que les réalisations professionnelles et éducatives, leurs responsabilités, les encours conseillés et bien d'autres. Cette publication met en avant quinze personnalités incontournables du secteur de la banque privée en France, qui ont déjà su marquer le monde de la gestion de fortune.

Nous les avons interrogés sur plusieurs thématiques dont l'importance de la diversité et de l'inclusion au sein de leurs banques. Découvrez sans plus attendre leurs profils.





Pourquoi la diversité et l'inclusion sont-elles importantes au sein d'une banque privée ?

Nous croyons que la diversité, l'égalité des chances et la qualité du « vivre ensemble » sont une richesse. C'est pourquoi le groupe agit au quotidien auprès de l'ensemble de ses parties prenantes afin de créer un environnement respectueux de chacun, fondé sur l'égalité. Inclure c'est aussi questionner son rôle d'employeur en bannissant les discriminations.

Quels éléments mettez-vous en place pour favoriser la diversité et l'inclusion ?

Selon une étude de McKinsey, les entreprises qui intègrent ces concepts dans tous les aspects de leurs activités ont plus de chances d'obtenir de meilleurs résultats que celles qui ne le font pas.

Nos employés bénéficient de l'équité et de l'égalité des chances.

Nous avons un faible taux de rotation.

Nous mettons en place des espaces de détente et de rencontres au sein de l'entreprise.

Donnez-nous des détails sur une initiative mise en place. Quel impact a-t-elle eu sur vos clients/l'ensemble de votre banque privée ?

Nous avons créé un fonds solidaire Éducation et dialogue, qui œuvre en faveur de l'éducation populaire et de l'insertion des jeunes, où nous rétrocédons une partie des frais de gestion.

Nous avons également créé la Fondation Obélisque qui soutient des projets dans plusieurs thématiques d'intérêt général : l'art et la culture, le mécénat artistique, la recherche médicale et scientifique, l'aide aux personnes en difficulté, l'éducation et l'enseignement.

Les sujets liés à la diversité et l'inclusion prennent-ils de plus en plus de place au sein de votre banque privée ? Si oui, depuis quand observez-vous une telle évolution ?

Oui, c'est de plus en plus important et nous essayons de nous améliorer un peu plus chaque année.

Qu'est-ce qui vous tient à cœur en matière de diversité et d'inclusion, et pourquoi ?

L'entente entre les individus est une clef de la réussite dans l'entreprise et, pour cela, il faut de la diversité et de l'inclusion.

